



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนแก้ว โทร. ๐-๓๔๙๐-๐๔๔๑

ที่ สป ๕๔๑๐๑/๔๙๐

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

เรื่องเดิม

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่ม ให้ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาในด้านต่างๆ ซึ่งการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถือเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลขุนแก้ว และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อผู้มาขอรับบริการให้ดียิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ตามโครงการดังกล่าวข้างต้น โดยได้ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ และกำหนดการแนบท้ายโครงการเสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลได้สรุปผลการประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

❖ ด้านวิทยากร

๑. การดำเนินการตามโครงการของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับมาก ๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน

ที่สุด ๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน**ระดับมากที่สุด**

❖ **ด้านสถานที่ / ระยะเวลา**

ที่สุด

มาก

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน**ระดับมาก**

๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน**ระดับ**

❖ **ด้านความรู้ความเข้าใจ**

ระดับปานกลาง

ระดับมาก

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ **ก่อน** การอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน

๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ **หลัง** การอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน

❖ **ด้านการนำความรู้ไปใช้**

โดยรวมอยู่ใน**ระดับมาก**

อยู่ใน**ระดับมาก**

ระดับมาก

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวม

๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ใน

❖ **ด้านข้อเสนอแนะอื่นๆ**

ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้

๑. ทำให้ปลูกจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต

๒. มีการนำเสนอแบบคลิปวิดีโอทำให้การบรรยายมีความเข้าใจง่ายมากยิ่งขึ้น

๓. บรรยายกระชับเข้าใจง่าย

๔. ทำให้รู้จักบทบาทหน้าที่ของการปฏิบัติตนเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี

หัวข้อที่อยากให้อบรมครั้งต่อไป

๑. หลักธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

๒. หัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้างต่างๆ ร่วมกับข้าราชการ

สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม
สุจริต สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่าง
ปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ
ต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป
มีสติในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สร้างมูลค่าในตัวตนในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับ
ใช้ในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

อึ้งสุวิณี ศา

(นางสาวอึ้งสุวิณี ศา ทองบุญเพียร)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อไปจากงาน

เรียน รองปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

- เพื่อไปราชการ


(นางสรวิทย์ เลิศนิมิตรสกุล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวอณมต วินทะไชย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

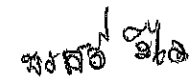
เรียน ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

- เพื่อไปจากงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

- เพื่อไปจากงาน และไปเป็นรอง

ประธานโครงการแม่บ้าน


(นางสาวพรศรี วิไล)
รองปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว


(นางสาวสุวรรณี กฤษกรักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

.....
.....

(นายนริศ พิณีจ)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร
สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงานย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้า ได้อย่างล่าช้า นอกจากนี้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเองบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลขุนแก้วจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาล ตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร และรู้จักบทบาทของการเป็นผู้นำและการเป็นผู้นำที่ดีเพื่อความสำเร็จขององค์กร

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มารับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

/๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร...

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๒.๕ เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว จำนวน ๒๐ คน .

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย และวิทยากร
- ๔.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ และกำหนดการการจัดการอบรมฯ
- ๔.๔ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฯ
- ๔.๕ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๔.๖ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ
- ๔.๗ เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๑๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินโครงการ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว รู้จักการทำงานเป็นทีม มีความรักสามัคคีภายในองค์กร รู้จักบทบาทของการเป็นผู้นำและการเป็นผู้ตามที่ดี เพื่อความสำเร็จขององค์กร

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๙.๕ เป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑๐. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ รายงานผลการดำเนินการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

ลงชื่อ

ผู้จัดทำ/เสนอโครงการ

(นางสาวณัฐชณิศา ทองบุญเพ็ชร)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสรวิทย์ เลิศนิมิตรสกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวนฤมล วินทะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวพรศรี วิไล)

รองปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุวรรณี กฤษณารักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนริศ พิณีจ)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร
สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน / รับเอกสารการอบรม	
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	- กล่าวรายงานและชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยนางสาวสุวรรณี กฤษฏารักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว - กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรม ฯ โดยนายจรูญ พินิจ นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว	
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ” โดย : พระปลัดประภาส ปุณฺณชโม (โฉมดี) เจ้าอาวาสวัดป่าพุทธทองสุทธาราม	
๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๑.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” โดย : นางสาวสุวรรณี กฤษฏารักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” (ต่อ) โดย : นางสาวสุวรรณี กฤษฏารักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
การแต่งกายสวมเสื้อโทนสีขาว หรือสีครีม