



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

---

งานกรเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลขุนแก้ว

# คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลขุนแก้วได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แล้วนั้น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค พร้อมทั้งข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลขุนแก้วให้ดียิ่งขึ้น

นางสาวณัฐชฌิตา ทองบุญเพียร  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้รายงาน

## ส่วนที่ ๑

# การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลขุนแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นายนริศ พิณิจ นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลขุนแก้ว

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนแก้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ประเด็นนโยบายที่ ๑ นโยบายด้านการสรรหา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส

๑.๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลอยู่ที่ ๒๕,๔๓๘,๗๒๐ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ตามข้อเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ที่ตั้งไว้คือ ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลขุนแก้ว จึงอยู่ที่ร้อยละ ๓๗.๔๑ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.๒ ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่โอน (ย้าย) ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีอัตรากำลังว่างพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๐ อัตรากำลังจำนวนพนักงาน ทั้งหมด ๑๑๑ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๐ ซึ่งไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของพนักงานทั้งหมด

๒.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล หรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลขุนแก้ว มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** เทศบาลตำบลขุนแก้วมีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** เทศบาลตำบลขุนแก้ว ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่มีพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ

#### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๑**

๑. เนื่องจากในปี ๒๕๖๕ มีการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง และมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งไม่พบปัญหาและอุปสรรคใดๆเกิดขึ้น

#### **ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหตามนโยบายที่ ๑**

๒. หากตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่างลง หรือประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปที่อื่น เห็นควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะรายกรณีที่มีความจำเป็นจริงๆ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

#### **ประเด็นนโยบายที่ ๒ นโยบายด้านการพัฒนา**

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** เทศบาลตำบลขุนแก้วได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นการวางแผนในการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ให้ได้รับการฝึกอบรมครบทุกสายงาน และเทศบาลตำบลขุนแก้วได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๒.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากร

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** ก่อนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ งานกรเจ้าหน้าที่ จะต้องดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมว่าพนักงานเทศบาลมีความต้องการจะฝึกอบรมหลักสูตรใดมากที่สุด เพื่อได้ตรงตามสายงานและความต้องการของพนักงานเทศบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลทั้งหมด ๑๗ คน โดยหลักสูตรที่พนักงานเทศบาลมีความต้องการจะฝึกอบรมมากที่สุดคือหลักสูตรทักษะทางวิชาชีพ และหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น

#### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๒**

๑. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สถานการณ์โรคติดเชื้อโควิด ๑๙ ยังไม่คลี่คลายเท่าที่ควร จึงทำให้การส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมต้องเลื่อนไปจากที่กำหนด

๒. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมนั้นบางหลักสูตรที่พนักงานเทศบาลต้องการฝึกอบรมยังไม่สามารถเปิดอบรมได้

#### **ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหตามนโยบายที่ ๒**

## **ประเด็นนโยบายที่ ๓ นโยบายด้านการรักษาไว้**

๓.๑ จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน พร้อมปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** เทศบาลตำบลขุนแก้วได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน พร้อมปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน และมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ เพื่อบุคลากรจะได้ทราบและวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลตำบลขุนแก้วกำหนด

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมิน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยหลังเสร็จสิ้นรอบการประเมินแต่ละครั้งงานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นธรรมกรณี มีข้อพิพาทระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อพิพาทของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบกับผู้รับการประเมินได้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินทุกราย

๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง ยกเว้นการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น จำนวน ๑๕ คน การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ได้เลื่อน ๑.๕ ชั้น จำนวน ๒ คน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ คน สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีข้อร้องเรียนจากพนักงาน

### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๓**

การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่มีความล่าช้า จึงส่งผลให้การนำผลการประเมินเพื่อไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนล่าช้าตามไปด้วย

### **ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านนโยบายที่ ๓**

กำหนดระยะเวลาจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้แต่ละส่วนราชการจัดส่งให้ตามกำหนดเวลา

### **ประเด็นนโยบายที่ ๔ นโยบายด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ**

เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคุมความประพฤติของพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว จัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและแผนป้องกันการทุจริต

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย** เทศบาลตำบลขุนแก้วได้จัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลขุนแก้วในปี ๒๕๖๕ คือ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว

#### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๔**

เนื่องจากสถานการณ์โควิดยังไม่คลี่คลาย จึงมีข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

#### **ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหตามนโยบายที่ ๔**

เน้นการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มคนน้อย และจัดจำนวนครั้งให้มากขึ้น

## ส่วนที่ ๒

### การรายงานผลการการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ

#### หัวข้อที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลขุนแก้วเป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยมีส่วนราชการในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ภารกิจต่างๆ จำนวน ๕ ส่วนราชการ ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๑๕ อัตรา ตามตารางที่ ๒

#### ตารางที่ ๒ กรอบอัตรากำลังแยกตามส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
			ภารกิจ	ทั่วไป	
ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	๑
รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	๑
สำนักปลัดเทศบาล	๑๓	-	๑๖	๒๐	๔๙
กองคลัง	๘	-	๕	๑	๑๔
กองช่าง	๗	๑	๑	๑๔	๒๓
กองสาธารณสุขฯ	๔	๑	๕	๑๖	๒๖
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑
รวม	๓๕	๒	๒๗	๕๑	๑๑๕

เมื่อพิจารณาผู้ครองตำแหน่ง พบว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่มีอัตรารว่าง ดังนี้

#### ๑.พนักงานเทศบาล

๑.๑ สายงานบริหารท้องถิ่น ว่างจำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)

\*เนื่องจากเป็นสายงานผู้บริหาร หากตำแหน่งดังกล่าวว่างเกิน ๖๐ วัน จะต้องรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาในการดำเนินการสรรหาแทน โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้รายงานให้ ก.เทศบาล เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแล้วทั้งสิ้น ๘ อัตรา

ในระหว่างนี้ อปท.จึงไม่สามารถรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารตำแหน่งดังกล่าวได้ ต้องสงวนตำแหน่งไว้ให้ผู้ทีสอบผ่านการสรรหาเท่านั้น ทั้งนี้ หากมีการแจ้งปลดล๊อค จาก ก.เทศบาล ให้ดำเนินการรับโอนได้ จึงจะสามารถรับโอนได้โดยเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.เทศบาล กำหนด

- ๑.๒ สายงานวิชาการและทั่วไป ว่างจำนวน ๘ อัตรา ดังนี้
๑. วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
  ๒. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
  ๓. นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
  ๔. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
  ๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

## ๒. พนักงานจ้าง

- ๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ว่างจำนวน ๘ อัตรา
- ๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ว่างจำนวน ๗ อัตรา ดังนี้
๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
  ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
  ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
  ๔. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

## หัวข้อที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

เทศบาลตำบลขุนแก้วได้พิจารณาภารกิจอำนาจหน้าที่ ดั้งนั้นเพื่อเป็นการรองรับอำนาจหน้าที่ต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑. ปลัดเทศบาล</b> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	<b>๑. ปลัดเทศบาล</b> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
<b>๒. รองปลัดเทศบาล</b> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	<b>๒. รองปลัดเทศบาล</b> (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
<b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b>	<b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b>	
<b>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริหารงานทั่วไป</li><li>- งานกิจการสภา</li></ul>	<b>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริหารงานทั่วไป</li><li>- งานกิจการสภา</li></ul>	
<b>๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานการเจ้าหน้าที่</li><li>- งานแผนงานและงบประมาณ</li><li>- งานสวัสดิการสังคม</li><li>- งานบริหารการศึกษา</li></ul>	<b>๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานการเจ้าหน้าที่</li><li>- งานแผนงานและงบประมาณ</li><li>- งานสวัสดิการสังคม</li><li>- งานบริหารการศึกษา</li></ul>	
<b>๑.๓ ฝ่ายปกครอง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li><li>- งานทะเบียนราษฎร</li><li>- งานนิติการ</li></ul>	<b>๑.๓ ฝ่ายปกครอง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li><li>- งานทะเบียนราษฎร</li><li>- งานนิติการ</li></ul>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๒. กองคลัง</b>	<b>๒. กองคลัง</b>	
<b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน <b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b> - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	<b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน <b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b> - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
<b>๓. กองช่าง</b>	<b>๓. กองช่าง</b>	
<b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b> - งานวิศวกรรมโยธา <b>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</b> - งานสาธารณูปโภค	<b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b> - งานวิศวกรรมโยธา <b>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</b> - งานสาธารณูปโภค	
<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	
<b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> - งานบริหารงานทั่วไป <b>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> - งานควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด	<b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> - งานบริหารงานทั่วไป <b>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> - งานควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด	
<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	

หัวข้อที่ ๓ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การรับโอน การให้โอน

๓.๑ การบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑.๑ การแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นายอภิสิทธิ์ พวงแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

### ๓.๑.๒ การแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร

ตามที่เทศบาลตำบลขุนแก้วได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสรรหาและมีผู้ประสงค์มาแต่งตั้งเทศบาลตำบลขุนแก้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง
๑.	นางสาวสุวรรณี กฤษฏารักษ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

### ๓.๑.๓ การให้อิโณพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง
๑.	นางสาวพรศรี วิไล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลดอนไก่ดี อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

### ๓.๒ การรับโอน และการให้อิโณพนักงานเทศบาล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลขุนแก้วมีการรับโอนและการให้อิโณพนักงานเทศบาล ดังนี้

กรณีรับโอน จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นายกนกสันต์ อักษร ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ  สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	รับโอนวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒.	นางสาวศิริพร บุญประดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัดงานนโยบายและแผนงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ  สังกัดงานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	รับโอนวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๕

๓.	นางสาววัชรินทร์ธรณ์ สมบูรณ์พงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)  สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	รับโอนวันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๕
๔.	นางสาวพัชรีย์ รักษาสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองโรซิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน  สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	รับโอนวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๕

กรณีให้โอน จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นายศรีนิล สำเรือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)  สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ให้โอนวันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๕
๒.	นายกนกสันต์ อักษร ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ  สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	ให้โอนวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓.	นางธัชกร ปานประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)  สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลศาลากลาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	ให้โอนวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

**หัวข้อที่ ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ**

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

**บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔		เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		หมายเหตุ	
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
๑.	นางสาวสุวรรณี กฤษฏารักษ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๙,๘๓๐ (หนึ่งขั้น)	กลาง	๔๙,๘๓๐	กลาง	๕๐,๖๗๐	ครึ่งขั้น	
๒.	นางนิรมล จิณณาไส รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๔๖,๔๙๐ (หนึ่งขั้น)	ต้น	๔๖,๔๙๐	ต้น	๔๗,๒๔๐	ครึ่งขั้น	
<b><u>สำนักปลัดเทศบาล</u></b>										
<b><u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u></b>										
<b><u>งานบริหารงานทั่วไป</u></b>										
๓.	นางสาวกรรณิการ์ ทองยี่สุน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๒,๙๒๐ (หนึ่งขั้น)	ชง.	๒๒,๙๒๐	ชง.	๒๓,๓๗๐	ครึ่งขั้น	
<b><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></b>										
๔.	นางสรวิทย์ เลิศนิมิตรสกุล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๔,๑๑๐ (หนึ่งขั้น)	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ครึ่งขั้น	
<b><u>งานการเจ้าหน้าที่</u></b>										
๕.	นางสาวณัฐชฌิศา ทองบุญ เพียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐ (หนึ่งขั้น)	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	หนึ่งขั้น	
<b><u>งานสวัสดิการสังคม</u></b>										
๖.	นางสาวปรินทร์ญาดา วิมุตตา นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐ (หนึ่งขั้น)	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๓๔๐	ครึ่งขั้น	
<b><u>งานบริหารการศึกษา</u></b>										
๗.	นางสาวพรทิพา ดนุติษฐ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ชก.	๓๔,๖๘๐ (หนึ่งขั้น)	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	ครึ่งขั้น	
<b><u>ฝ่ายปกครอง</u></b>										
<b><u>งานนิติการ</u></b>										
๘.	นายวัลลภ พรตพรหมจริยา นิติกรชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชก.	๓๓,๐๐๐ (หนึ่งขั้น)	ชก.	๓๓,๐๐๐	ชก.	๓๓,๕๖๐	ครึ่งขั้น	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔		เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	<b>กองคลัง</b>								
๙.	นางรัชกร ปานประเสริฐ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กลาง	๔๔,๙๓๐ (หนึ่งขั้น)	กลาง	๔๔,๙๓๐	กลาง	๔๕,๗๕๐	ครึ่งขั้น
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>								
๑๐.	นางสาวภาณัช ตันโชติช่วง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ต้น	๓๐,๗๙๐ (หนึ่งขั้น)	ต้น	๓๐,๗๙๐	ต้น	๓๑,๘๘๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานการเงินและบัญชี</b>								
๑๑.	นางพียะดา พิณีจ นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๖,๙๘๐ (หนึ่งขั้น)	ชก.	๒๖,๙๘๐	ชก.	๒๗,๔๘๐	ครึ่งขั้น
๑๒.	น.ส.ชนมณันท์ อัครปัญญาฤกษ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๐,๓๖๐ (หนึ่งขั้น)	ชง.	๒๐,๓๖๐	ชง.	๒๑,๑๙๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>								
๑๓.	นายอิสระ เจริญศรี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๔๐,๒๕๐ (หนึ่งขั้น)	ชง.	๔๐,๒๕๐	ชง.	๔๐,๙๐๐	ครึ่งขั้น
	<b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b>								
๑๔.	นางกัลยา ประภาวัต หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ต้น	๔๕,๗๔๐ (หนึ่งขั้น)	ต้น	๔๕,๗๔๐	ต้น	๔๖,๔๙๐	ครึ่งขั้น
	<b>งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b>								
๑๕.	นางสาวลักขณา เอ้าเจริญ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๗,๔๘๐ (หนึ่งขั้น)	ชก.	๒๗,๔๘๐	ชก.	๒๘,๐๓๐	ครึ่งขั้น
	<b>กองช่าง</b>								
๑๖.	นายศรีนิล สำเรือง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กลาง	๓๘,๕๐๐ (หนึ่งขั้น)	กลาง	๓๘,๕๐๐	กลาง	๓๙,๑๙๐	ครึ่งขั้น
	<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>								
	<b>งานวิศวกรรมโยธา</b>								
๑๗.	นายกนกสันต์ อักษร วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๖,๙๒๐ (หนึ่งขั้น)	ปก.	๒๖,๙๒๐	ปก.	๒๗,๓๕๐	ครึ่งขั้น

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ค่าจ้าง ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<u>กองช่าง</u>				
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>				
	<u>งานสาธารณูปโภค</u>				
๑.	นายจารึก เบญจกิจนิธิ (พนักงานจตมาตรวัดน้ำ)	๒๒,๖๐๐ (หนึ่งขั้น)	๒๒,๖๐๐	๒๒,๙๘๐	ครึ่งขั้น
	<u>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</u>				
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>				
	<u>งานสาขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม</u>				
๒.	นายสุวิทย์ กระถิ่นไทย (พนักงานขับรถยนต์)	๒๒,๙๘๐ (หนึ่งขั้น)	๒๒,๙๘๐	๒๓,๓๔๐	ครึ่งขั้น

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑.	นางสาวสุวรรณี กฤษฏารักษ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๕๐,๖๗๐ (ครึ่งขั้น)	กลาง	๕๐,๖๗๐	กลาง	๕๒,๓๗๐	หนึ่งขั้น
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>								
	<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>								
	<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>								
๒.	นางสาวกรรณิการ์ ทองยี่สุน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๓,๓๗๐ (ครึ่งขั้น)	ชง.	๒๓,๓๗๐	ชง.	๒๔,๒๗๐	หนึ่งขั้น
	<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>								
๓.	นางสรวิทย์ เลิศนิมิตรสกุล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๔,๖๘๐ (ครึ่งขั้น)	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๓๗๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>								
๔.	นางสาวณัฐชัชฌิตา ทองบุญ เพียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐  (หนึ่งขั้น)	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานแผนงานและงบประมาณ</b>								
๕.	นางสาวศิริพร บุญประดิษฐ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๕,๔๗๐ (ครึ่งขั้น)	ชก.	๒๕,๔๗๐	ชก.	๒๖,๔๖๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานสวัสดิการสังคม</b>								
๖.	นางสาวปรินทร์ญาดา วิมุตตา นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๑,๓๔๐ (ครึ่งขั้น)	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานบริหารการศึกษา</b>								
๗.	นางสาวพรทิพา ดนุดิษฐ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ชก.	๓๕,๒๒๐ (ครึ่งขั้น)	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๖,๓๑๐	หนึ่งขั้น

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>								
	<b>ฝ่ายปกครอง</b>								
	<b>งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</b>								
๘.	นายอภิสิทธิ์ พวงแสง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ปง.	๑๑,๕๑๐	ปง.	๑๑,๕๑๐	ปง.	๑๑,๙๖๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานนิติการ</b>								
๙.	นายวัลลภ พรตพรหมจริยา นิติกรชำนาญการ	๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชก.	๓๓,๕๖๐ (ครึ่งขั้น)	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๔,๖๘๐	หนึ่งขั้น
	<b>กองคลัง</b>								
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>								
๑๐.	นางสาวภาณัช ตันโชติช่วง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ต้น	๓๑,๘๘๐ (หนึ่งขั้น)	ต้น	๓๑,๘๘๐	ต้น	๓๓,๐๐๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานการเงินและบัญชี</b>								
๑๑.	นางปิยะดา พินิจ นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๗,๔๘๐ (ครึ่งขั้น)	ชก.	๒๗,๔๘๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	หนึ่งขั้น
๑๒.	น.ส.ชนมณันท์ อัครปัญญาฤกษ์ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๑,๑๙๐ (หนึ่งขั้น)	ชง.	๒๑,๑๙๐	ชง.	๒๒,๐๔๐	หนึ่งขั้น
	<b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b>								
	<b>งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b>								
๑๓.	นางสาวลักขณา เอ้าเจริญ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๘,๐๓๐ (ครึ่งขั้น)	ชก.	๒๘,๐๓๐	ชก.	๒๙,๑๑๐	หนึ่งขั้น
	<b>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>								
๑๔.	นางสาวพัชรีย์ รักษาสี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ปง.	๑๒,๙๗๐ (ครึ่งขั้น)	ปง.	๑๒,๙๗๐	ปง.	๑๓,๕๐๐	หนึ่งขั้น
	<b>กองช่าง</b>								
๑๕.	น.ส.วัชรินทร์ธรณ์ สมบูรณ์พงศ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กกลาง	๓๖,๔๕๐ (ครึ่งขั้น)	กกลาง	๓๖,๔๕๐	กกลาง	๓๗,๘๓๐	หนึ่งขั้น



บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<u>กองช่าง</u>				
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>				
	<u>งานสาธารณูปโภค</u>				
๑.	นายจารึก เบญจกิจนิธิ (พนักงานจตมาตรวัดน้ำ)	๒๒,๙๘๐ (ครึ่งขั้น)	๒๒,๙๘๐	๒๓,๗๑๐	หนึ่งขั้น
	<u>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</u>				
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>				
	<u>งานควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม</u>				
๒.	นายสุวิทย์ กระถิ่นไทย (พนักงานขับรถยนต์)	๒๓,๓๔๐ (ครึ่งขั้น)	๒๓,๓๔๐	๒๔,๐๘๐	หนึ่งขั้น

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<b><u>สำนักปลัดเทศบาล</u></b>				
	<b><u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u></b>				
	<b><u>งานบริหารงานทั่วไป</u></b>				
๑.	นางสาวปิยะพร ขานไช ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๘๕๐	๑๒,๓๓๐	๔๘๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๔%
๒.	นายชัยรัตน์ ชื่นชมน้อย พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๕,๓๐๐	๑๕,๗๖๐	๔๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b><u>งานกิจการสภา</u></b>				
๓.	นางสาวสรณ์สรณ์ ทองบุญเพียร ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๕,๓๐๐	๑๕,๗๖๐	๔๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></b>				
	<b><u>งานการเจ้าหน้าที่</u></b>				
๔.	นายพีรพล คุ่มรุ่งเรือง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๕,๓๐๐	๑๕,๗๖๐	๔๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b><u>งานแผนงานและงบประมาณ</u></b>				
๕.	นางสาววรรณวิสา ไขโณมยงค์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑๕,๓๐๐	๑๕,๗๖๐	๔๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b><u>งานสวัสดิการสังคม</u></b>				
๖.	นางสาวสุพิชชาณัช สุบิน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๕,๓๐๐	๑๕,๗๖๐	๔๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b><u>ฝ่ายปกครอง</u></b>				
	<b><u>งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</u></b>				
๗.	นายชัยธนนท์ คงสุตดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๗๓๐	๑๒,๐๙๐	๓๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
๘.	นายฐิติพงศ์ เขียนนอก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๗๓๐	๑๒,๒๐๐	๔๗๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๔%

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>				
	<b>ฝ่ายปกครอง</b>				
	<b>งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</b>				
๙.	นายมีชัย ประทุมแก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๙,๖๙๐	๙,๙๙๐	๓๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
๑๐.	นายสุรพรรณ อินพาเพียร พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๖๙๐	๙,๙๙๐	๓๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b>กองคลัง</b>				
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>				
	<b>งานการเงินและบัญชี</b>				
๑๑.	นางสาวสุพรรณษา ศรีสุทธี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙,๖๙๐	๙,๙๙๐	๓๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>				
๑๒.	นางสาวจิราภรณ์ ม่วงคลองใหม่ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑๕,๔๕๐	๑๕,๙๒๐	๔๗๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b>				
	<b>งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b>				
๑๓.	นางสาวพรวิภา จรดล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๘๕๐	๑๒,๒๑๐	๓๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>				
	<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>				
	<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>				
๑๔.	นางสาวสุรราพัทธ์ เนตรโพธิ์แก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๗๓๐	๑๒,๐๙๐	๓๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๓%
	<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>				
	<b>งานรักษาความสะอาด</b>				
๑๕.	นายสมศักดิ์ ภู่อุบลเพียร คนงานประจำรถขยะ	๙,๖๙๐	๑๐,๐๘๐	๓๙๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๔%

## หัวข้อที่ ๕ การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลขุนแก้วได้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งพนักงานเทศบาลไปอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ มีรายละเอียดดังนี้

### บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑.	น.ส.สุรารัตน์ เนตรโพธิ์แก้ว	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	วันที่ ๗ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๓๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒.	น.ส.สุวรรณี กฤษณารักษ์	ปัญหาและแนวทางปฏิบัติหลังจากการแจ้งประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การทบทวนการประเมินที่ผิดพลาด/ไม่ครบถ้วน การคัดค้าน การเรียกเก็บเพิ่มเติม การคิดเงินเพิ่มและเบี้ยปรับ มาตรการเร่งรัดภาษีค้างชำระ การดำเนินคดี แนวทางการจัดเก็บภาษีปี พ.ศ.๒๕๖๖ และแนวทางการจัดเก็บภาษีป้าย การตีความประเภทป้าย การวัดพื้นที่ป้าย ประเด็นแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมภาษีป้ายใหม่ รวมทั้งการตั้งลูกหนี้ภาษีตามกฎหมาย และการตั้งลูกหนี้ในระบบบัญชี e-LAAS	วันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๓๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓.	น.ส.ณัฐชณิศา ทองบุญเพียร	เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๓๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔.	นางสาวพัชรีย์ รักษาสี	ปัญหาและแนวทางปฏิบัติหลังจากการแจ้งประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การทบทวนการประเมินที่ผิดพลาด/ไม่ครบถ้วน การคัดค้าน การเรียกเก็บเพิ่มเติม การคิดเงินเพิ่มและเบี้ยปรับ มาตรการเร่งรัดภาษีค้างชำระ การดำเนินคดี แนวทางการจัดเก็บภาษีปี พ.ศ.๒๕๖๖ และแนวทางการจัดเก็บภาษีป้าย การตีความประเภทป้าย การวัดพื้นที่ป้าย ประเด็นแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมภาษีป้ายใหม่ รวมทั้งการตั้งลูกหนี้ภาษีตามกฎหมาย และการตั้งลูกหนี้ในระบบบัญชี e-LAAS	วันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๓๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

**บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๕.	นางสาวศิริพร บุญประดิษฐ์	การใช้งานโปรแกรมกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (โปรแกรมใหม่) และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามจุดเน้นของปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๖.	น.ส.สุวรรณี กฤษณารักษ์	โครงการฝึกอบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นและวินัยทางการคลังให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนครปฐม	วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๕๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
๗.	น.ส.วัชรินทร์ธรณ์ สมบูรณ์พงศ์	โครงการฝึกอบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นและวินัยทางการคลังให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนครปฐม	วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๕๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
๘.	นายวัลลภ พรตพรหมจรียา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นและวินัยทางการคลังให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนครปฐม	วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๕๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

**หัวข้อที่ ๖ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลขุนแก้ว จะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อนายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย โดยสัญญาจ้างมีผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปี ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

**สังกัดสำนักปลัดเทศบาล**

- |                     |               |   |
|---------------------|---------------|---|
| ๑. นางสาวปิยะพร     | ชานไซ         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        |
| ๒. นายชัยรัตน์      | ชินชมน้อย     | ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง |
| ๓. นางสาวสรณ์สรณ์   | ทองบุญเพียร   | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์         |
| ๔. นายพีรพล         | คุ้มรุ่งเรือง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล         |
| ๕. นางสาววรรณวิสา   | ใช้โฉมยงค์    | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๖. นางสาวสุพิชชาณัช | สุบิน         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน            |
| ๗. นายชัยธนนท์      | คงสุดดี       | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ      |
| ๘. นายฐิติพงศ์      | เชียนนอก      | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ      |
| ๙. นายมีชัย         | ประทุมแก้ว    | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ      |
| ๑๐. นายสุรพรรณ      | อินพาเพียร    | ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  |

**กองคลัง**

- |                    |              |   |
|--------------------|--------------|---|
| ๑๑. นางสาวสุพรรณษา | ศรีสุทธิ     | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๒. นางสาวจิราภรณ์ | ม่วงคลองใหม่ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ            |
| ๑๓. นางสาวพรวิภา   | จรดล         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้   |

### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๔.นางสาวสุรราพัทธ์ เนตรโพธิ์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๕.นายสมศักดิ์ ภู่วุฒเพียร ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย โดยรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ และ ปี ๒๕๖๕ เพื่อขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม มีมติการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย เทศบาลตำบลขุนแก้วจึงได้รายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้วทราบ และเบิกจ่ายค่าตอบแทน+ตกเบิกให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย ต่อไป

### ส่วนที่ ๓

#### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

##### ปัญหา / อุปสรรค

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปได้ยาก มีขั้นตอนมาก ยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องผ่านคณะกรรมการหลายชั้น ไม่ทันต่อความต้องการใช้งาน และการขอกำหนดตำแหน่งตามแผน อัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกฎหมายที่กำหนดประเด็นนี้ทำให้มีข้อจำกัดในการกำหนดอัตรากำลัง ส่งผลให้เทศบาลตำบลขุนแก้วขาดแคลนบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถเฉพาะทาง

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ปัญหาและอุปสรรคในการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการให้แก่อปท, ต่าง ๆ ตามความต้องการของแต่ละ อปท. ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง และเว้นระยะทางการสอบ ประมาณ ๒ ปีนั้น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือบาง อปท. ไม่มีผู้ประสงค์ จะไปบรรจุแต่งตั้ง ส่งผลให้เทศบาลตำบลขุนแก้วขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานและมีตำแหน่งว่างนานเกินไป โดยเฉพาะตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหลายหน้าที่เพราะประสบปัญหาที่มีตำแหน่งหลายอัตรา บุคลากรต้องปฏิบัติงานอื่น ๆ นอกเหนือจากหน้าที่หลัก ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน ทั้งนี้ การจะพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกด้านทุกสายงานจึงทำได้ยากประกอบกับงบประมาณใน การเข้ารับการศึกษาอบรมไม่เพียงพอ

##### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้นโยบายการพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในส่วนของหน่วยงานเห็นควรให้มีการปรับปรุง งบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและในภาพรวมเห็นควรมีการปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาทิพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผลใช้บังคับมากกว่า ๒๐ ปีซึ่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว เป็นที่ของปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายๆ ประเด็น เช่น การกำหนดให้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นหลายระดับ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ความซ้ำซ้อนของอำนาจหน้าที่ รวมถึงการบัญญัติให้อำนาจการบริหารงานบุคคลแก่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากเกินไป ซึ่งเป็นที่มาของระบบอุปถัมภ์จึงสมควรที่จะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ หรือตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขึ้นมาใหม่ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นเอกภาพ เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต