



ประกาศเทศบาลตำบลขุนแก้ว
เรื่อง แบบเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามหนังสือสั่งการกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๐๐๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลเงินสะสมและโครงการที่ใช้จ่ายจากเงินสะสมในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสม นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้รับอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม จากนายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว ตามบันทึกข้อความส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ที่ สป ๕๔๑๐๑/๒๘๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ จำนวน ๑๐ รายการ เป็นเงิน ๑,๒๙๔,๑๕๔.๕๒ บาท (-หนึ่งล้านสองแสนเก้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์-) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมศักดิ์ เอี่ยมพินพันธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล
ผอ.กองคลัง
หัวหน้าฝ่าย
หัวหน้างาน
พิมพ์/ตรวจ

แบบเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


หน่วยงาน เทศบาลตำบลขุนแก้ว

ตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/รายละเอียดโครงการ	จำนวนงบประมาณ	ได้รับอนุมัติ
๑	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานบริหารทั่วไป(8)	๓๒๓,๙๒๔.๐๐	ตามบันทึกข้อความส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่
๒	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับรักษาความสงบภายใน(4)	๑๓๕,๕๘๖.๐๐	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
๓	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานวางแผนสถิติและวิชาการ(1)	๖๐,๘๗๐.๐๐	ที่ สป ๕๔๑๐๑/๒๘๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา(3)	๑๒๗,๕๗๐.๐๐	
๕	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์(1)	๖๐,๙๕๐.๐๐	
๖	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานบริหารงานคลัง(6)	๓๐๒,๒๑๐.๐๐	
๗	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข(1)	๔๗,๐๖๐.๐๐	
๘	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน(2)	๘๙,๑๖๔.๕๒	
๙	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานกำจัดขยะ(2)	๗๖,๗๒๐.๐๐	
๑๐	เงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานกิจการประปา(2)	๗๐,๑๐๐.๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๑,๒๙๔,๑๕๔.๕๒	

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ



(นางสาวสุวรรณี กฤษฎารักษ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐-๓๔๔๐-๐๔๔๑

ที่ สป ๕๔๑๐๑ / ๒๘๔

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
ของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ
หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
กำหนดปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับอัตรา
เงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยประกาศ
ดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับ
การจ้างใหม่ of เทศบาล ส่งผลให้อัตราเงินเดือนของพนักงานจ้าง และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวมีความ
คลาดเคลื่อนจากเดิมที่ได้รับอยู่

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลได้ตรวจสอบข้อมูลพนักงานจ้างตามภารกิจ
แล้วปรากฏว่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติงานที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับ
ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และพนักงานจ้างตาม
ภารกิจที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จนถึงปัจจุบัน จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ราย พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำคำสั่งให้
พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิฯ พร้อมคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป มีผลต่อฐานในการคำนวณ
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการจ่ายสมทบในส่วนที่เกินจากฐานในการคำนวณเงิน
(เฉพาะราย)

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชย
สำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้
พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลักการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีวงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงิน
ที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองคุณวุฒิ หรือ
ผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๔)

/(๒) ให้พนักงานจ้าง....